

ANNEXE 6/ GRILLE DE COTATION DE L'INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJ
 Il s'agit de la grille de transposition des critères prévus en ANNEXE 1 de la délibération n° du conseil municipal, permettant la cotation de l'emploi occupé et la prise en compte de l'expérience professionnelle pour la fixation individuelle du montant de l'IFSE.

GRILLE DE COTATION IFSE - POSTE ET FONCTIONS OCCUPEES

NOM/PRENOM:

MATRICULE:

STATUT/CADRE D'EMPLOI:

INTITULE DU POSTE :

GROUPE DE FONCTION:

	RESPONSABILITES	OBJET	POINTS
1	Niveau de responsabilité dans l'organisation de la collectivité	<input type="checkbox"/> DGS/DGA	0,00
		<input type="checkbox"/> Directeur	0,00
		<input type="checkbox"/> Responsable de service/chargé de mission	0,00
		<input type="checkbox"/> Coordonnateur/ référent	0,00
		<input type="checkbox"/> Chef d'équipe	0,00
	Nombre d'agents encadrés en direct	<input type="checkbox"/> Encadrement direct d'une équipe	<input type="text" value=""/>
Total R1 - Encadrement			0,00
2	Nombre d'agents sous sa responsabilité (La charge de travail relative, notamment, à la coordination et le	<input type="checkbox"/> Jusqu'à 50	0,00
		<input type="checkbox"/> De 51 à 150 agents	0,00
		<input type="checkbox"/> De 151 à 350 agents	0,00
		<input type="checkbox"/> Plus de 350 agents	0,00
Total R2 - Périmètre de coordination			0,00
3	Responsabilité financière	<input type="checkbox"/> Si oui	0,00
		<input type="checkbox"/> Montage de dossiers à caractère financier	0,00
		<input type="checkbox"/> Gestion d'une régie (non cumulable avec l'indemnité de régisseur)	0,00
		<input type="checkbox"/> Gestion d'un budget	0,00
Total R3 - Responsabilité financière			0,00
4	Responsabilité juridique	<input type="checkbox"/> Si oui	0,00
		<input type="checkbox"/> Si oui avec délégation de signature	0,00
Total R4 - Responsabilité juridique			0,00
5	Niveau d'autonomie exigé	<input type="checkbox"/> Acceptable	0,00
		<input type="checkbox"/> Satisfaisant	0,00
		<input type="checkbox"/> Elevée	0,00
Total R5 - Autonomie			0,00
6	Pilotage d'activités / de projets et/ou opérations transversales	<input type="checkbox"/> Pilotage stratégique (contribution à la conduite de projet)	<input type="text" value=""/>
		<input type="checkbox"/> Pilotage opérationnel (mise en place opérationnelle et contrôle des activités)	<input type="text" value=""/>
		<input type="checkbox"/> Pilotage global (stratégique et opérationnel)	<input type="text" value=""/>
Total R6 - Pilotage et conception			0,00
7	Relations extérieures (administration, partenaires...) et/ou avec les élus	<input type="checkbox"/> Représentation de la collectivité à un niveau opérationnel	0,00
		<input type="checkbox"/> Représentation de la collectivité à un niveau stratégique	0,00

Total R7 - Relations			
8	Responsabilité particulière ou référent dans un domaine	<input type="checkbox"/> Maitrise d'un logiciel ou matériel spécifique (administrateur du logiciel ou le référent pour son utilisation)	0,00
		<input type="checkbox"/> Autre	0,00
Total R8 - Responsabilité particulière			0,00
TOTAL ITEM RESPONSABILITES			0,00

	TECHNICITE ET EXPERTISE	REQUIS DANS LA FICHE DE POSTE	POINTS
1	Diplôme ou titre requis	<input type="checkbox"/> Habilitations (ex: CACES, habilitation électrique)	0,00
		<input type="checkbox"/> Certifications (ex: BAFA, BAFD...)	0,00
		<input type="checkbox"/> Bac à bac+2	0,00
		<input type="checkbox"/> Bac +3 à Bac +4	0,00
		<input type="checkbox"/> Bac +5	0,00
		<input type="checkbox"/> Diplômes spécifiques (rareté du profil)	0,00
Total T1 - Diplôme ou titre requis			0,00
2	Expériences	<input type="checkbox"/> Expérience faible sur des postes équivalents ou identiques	0,00
		<input type="checkbox"/> Expérience intermédiaire sur des postes équivalents ou identiques	0,00
		<input type="checkbox"/> Expérience forte sur des postes équivalents ou identiques	0,00
Total T2 - Expertise			0,00
3	Technicité/expertise requise par le poste	<input type="checkbox"/> Acceptable	0,00
		<input type="checkbox"/> Intermédiaire	0,00
		<input type="checkbox"/> Forte	0,00
Total T3 - Technicité et Expertise			0,00
TOTAL ITEM TECHNICITE ET EXPERTISE			0,00

	SUJETIONS PARTICULIERES	MENTIONNEES DANS LA FICHE DE POSTE	POINTS
1	Soirée / Nuit / Dimanches et jours fériés (hors astreintes techniques)	<input type="checkbox"/> Une semaine sur deux ou plus	0,00
		<input type="checkbox"/> Moins d'une semaine sur deux	0,00
		<input type="checkbox"/> autres sujétions	0,00
Total S1 - Horaires atypiques			0,00
2	Congés imposés	<input type="checkbox"/> Périodes de vacances imposées (agents des écoles, gestionnaire de paie...)	0,00
		<input type="checkbox"/> Autres périodes imposées compte tenu du poste occupé	0,00
Total S2 - Risque de tension avec le public			0,00
3	Conditions d'exposition aux risques professionnels (document unique)	<input type="checkbox"/> Risques d'agression (contact direct avec le public sans NBI)	0,00
		<input type="checkbox"/> Effort physique intensif	0,00
		<input type="checkbox"/> Risque sanitaire (contagion, exposition aux nuisibles...)	0,00
		<input type="checkbox"/> Risques liés à la manutention/port de charges	0,00
		<input type="checkbox"/> Risques liés à la circulation, aux déplacements	0,00
		<input type="checkbox"/> Risques liés aux machines, aux outils dangereux (coupures, brûlures, inhalation de poussière...)	0,00
		<input type="checkbox"/> Risques liés à l'utilisation de produits dangereux	0,00
		<input type="checkbox"/> Exposition au froid et au chaud (ex: chambre froide ou travaux en extérieur)	0,00

Envoyé en préfecture le 11/10/2022

Reçu en préfecture le 11/10/2022

Publié le

SLOX
0,00

ID : 974-219740222-20220930-33_20220930-DE

Station debout prolongé

Autres risque d'exposition

0,00

Total S3 - Conditions
d'exposition aux risques
professionnels

0,00

4 Situations particulières

Disponibilité gestion de l'urgence sans astreinte

0,00

Autres

0,00

Total S4 - Situations
particulières

0,00

**TOTAL ITEM
SUJETIONS
PARTICULIERES**

0,00

0,00

GRILLE DE COTATION IFSE - VALORISATION DE L'EXPERIENCE

NOM/PRENOM:

	INDICATEURS	COTATION DES INDICATEURS	POINTS
1	Mobilisation réelle des savoirs et savoir-faire acquis	<input type="checkbox"/> Expertise (transmission des savoirs et formulation de propositions)	0
		<input type="checkbox"/> Maîtrise	0
		<input type="checkbox"/> Opérationnel	0
		<input type="checkbox"/> Notions	0
		<input type="checkbox"/> Non évaluable	0
Total 1- Capacité à exploiter l'expérience acquise (indépendamment de l'ancienneté)			0
2	Nombre de jours de formation réalisés	<input type="checkbox"/> 3 jours et plus	0
		<input type="checkbox"/> jusqu'à 3 jours	0
		<input type="checkbox"/> aucun	0
	Nombre d'années passées dans un poste comparable du point de vue des compétences techniques demandées hors poste actuel	<input type="checkbox"/> 5 ans et plus	0
		<input type="checkbox"/> jusqu'à 5 ans	0
		<input type="checkbox"/> aucune	0
	Nombre de postes occupés en lien avec les compétences techniques demandées hors poste actuel	<input type="checkbox"/> plus de 3 postes	0
		<input type="checkbox"/> jusqu'à 3 postes	0
		<input type="checkbox"/> aucun poste	0
	obtention d'un diplôme (en totalité ou par VAE) en lien avec le poste occupé ou spécificités	<input type="checkbox"/> si OUI	0
Total 2 - Approfondissement de savoirs techniques, de pratiques, montée en compétence en fonction de l'expérience, formations suivies			0
3	Fonctionnement de la collectivité	<input type="checkbox"/> Approfondi	0
		<input type="checkbox"/> Courant	0
		<input type="checkbox"/> Acceptable	0
		<input type="checkbox"/> Non évaluable	0
	relations avec les partenaires extérieurs	<input type="checkbox"/> Approfondi	0
		<input type="checkbox"/> Courant	0
		<input type="checkbox"/> moyennement développé	0
		<input type="checkbox"/> Non évaluable	0
	Réseau de partenaires	<input type="checkbox"/> très développé	0
		<input type="checkbox"/> développé	0
		<input type="checkbox"/> moyennement développé	0
		<input type="checkbox"/> Non évaluable	0
	relations avec les élus	<input type="checkbox"/> Approfondi	0
		<input type="checkbox"/> Courant	0
		<input type="checkbox"/> Acceptable	0
		<input type="checkbox"/> Non évaluable	0
Total 3- Connaissance de l'environnement de travail			0
4	nombre d'années	<input type="checkbox"/> 5 ans et plus	0
		<input type="checkbox"/> jusqu'à 5 ans	0
		<input type="checkbox"/> aucune	0
	nombre de postes occupés	<input type="checkbox"/> plus de 3 postes	0
		<input type="checkbox"/> jusqu'à 3 postes	0
		<input type="checkbox"/> aucun poste	0
	nombre d'années sur postes au sein de la collectivité	<input type="checkbox"/> Supérieur à 20 ans	0
		<input type="checkbox"/> De 15 à 20 ans	0
		<input type="checkbox"/> Inférieur à 15 ans	0
	nombre d'employeurs	<input type="checkbox"/> plus de 3 employeurs	0
		<input type="checkbox"/> jusqu'à 3 employeurs	0
		<input type="checkbox"/> aucun employeur	0

	nombre de secteurs	<input type="checkbox"/> plus de 3 secteurs	0
		<input type="checkbox"/> jusqu'à 3 secteurs	0
		<input type="checkbox"/> aucun secteur	0
Total 4- Parcours professionnel de l'agent dans sa carrière			0
5	autonomie	<input type="checkbox"/> Acceptable	0
		<input type="checkbox"/> Satisfaisant	0
		<input type="checkbox"/> Elevée	0
	polyvalence	<input type="checkbox"/> Acceptable	0
		<input type="checkbox"/> Satisfaisant	0
		<input type="checkbox"/> Elevée	0
	complexité	<input type="checkbox"/> Acceptable	0
		<input type="checkbox"/> Satisfaisant	0
		<input type="checkbox"/> Elevée	0
	transversalité	<input type="checkbox"/> Acceptable	0
		<input type="checkbox"/> Satisfaisant	0
		<input type="checkbox"/> Elevée	0
5 Total 5- Conditions d'acquisition de l'expérience			0
			0